

Ich dulde keine
weitere Intelligenz -
ich bin hier schließlich
der Chef. **Noch.**



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Ein ganz normaler Morgen

- Der Kalender steht längst.
- Digitale Helfer takten uns.
- Selbst Kühlschrank und Herd.



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Im Büro: Optimierung

- KI priorisiert, sortiert, spiegelt die eigene Haltung.
- Habe ich noch eine Meinung?
- Führung versprechen - Entmündigung üben?!



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Abends: Letzter Widerstand

- Sehnsucht nach Musik wird zur Stimmungsabfrage.
- Systemlogik kennt keine Selbstbestimmung mehr.



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Eine Entscheidung:

- Keine Technikverweigerung.
- Mut, sich infrage zu stellen.
- **Ich bin der Chef - nicht der Algorithmus!**



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS



Weil es manchmal **keine bessere Version braucht** – sondern eine **echte!**

Ich begleite Menschen und Organisationen genau dort, wo **Führung, Eigenverantwortung und Orientierung** unter Druck geraten – durch Systeme, Strukturen und Algorithmen.

Als SystemicScout unterstütze ich Führungskräfte, Teams und Unternehmen dabei, in komplexen Situationen klar zu sehen – und **Orientierung** zu finden, **statt nur Kontrolle** zu sichern.

Ich glaube nicht an einfache Lösungen, sondern an **kluge Fragen**.

An **klare Haltung**.

Und an Menschen, die auch in einer smarten Welt nicht vergessen wollen, **selbst zu denken**.

ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS