



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

„Nehmen Sie die Menschen, wie sie sind, andere gibt's nicht.“

Konrad Adenauer

10 STEREO - TYPEN - VIELFALT



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Bewusstsein schaffen - Sensibilisiere für die Existenz von Schubladendenken und dessen Auswirkungen.

Selbstreflexion fördern - Ermutige dazu, regelmäßig die eigenen Annahmen und bewusste sowie unbewusste Vorurteile zu reflektieren.



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Vielfalt einbeziehen - Berücksichtige die Vielfalt der individuellen Bedürfnisse und Ziele. Erkenne und schätze unterschiedliche Werte, Perspektiven und Kommunikationsstile an.

Individualität unterstützen - Nutze für jede Person angepasste Ansätze, anstatt stereotype, verallgemeinernde Modelle anzuwenden.



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Empathie stärken - Durch Empathie können Vorurteile abgebaut und echtes Verständnis geschaffen werden.

Offen kommunizieren - Eine offene, vertrauensvolle Kommunikation, gibt Sicherheit und ermöglicht eigene Perspektiven und unterschiedliche Meinungen zu teilen.



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Coaches und Trainer ...

Ermutigen und zeigen Wertschätzung

Ermöglichen transformative Veränderungen

Fördern die Vielfalt der Gedanken

Stärken die individuelle Handlungskompetenz