



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

„Man verirrt sich nie so leicht,
als wenn man glaubt, den Weg
zu kennen.“

Chinesisches Sprichwort

11 VER(W)IRRUNGEN



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Reflexion & Anpassung - Reflexion und Feedback helfen dabei den richtigen Weg zu finden und sich bei Bedarf neu zu orientieren.

Offenheit für Veränderung - Mit Unterstützung kann man festgefahrene Muster erkennen, neue Wege erkunden und sich auf unbekanntes Terrain einlassen.



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Vielfalt & Perspektiven – Verschiedene Perspektiven helfen, die Komplexität von Situationen besser zu verstehen und kreative Lösungsansätze zu entwickeln.

Ganzheitlicher Blick – Systemisches Denken bedeutet, Zusammenhänge zu erkennen und ganzheitliche systemrelevante Lösungen zu finden.



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Empathie & Vertrauen – Ein sicherer Raum für offenen Austausch: Vertrauen aufbauen, Beziehungen stärken und sich persönlich entwickeln.

Mut zur Vulnerabilität – Sich verletzlich zeigen und Fehler eingestehen erfordert Mut. Es macht stärker, sich seinen Ängsten zu stellen und aus Fehlern zu lernen.



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Den Kompass kalibrieren ...

Aufgaben Begleiten und Eigenverantwortung stärken.

Teamwork Konflikte zur Weiterentwicklung nutzen.

Kultur Positive Teamkultur durch gemeinsame Werte.

Erfolge Gemeinsam feiern, lernen und wachsen.