



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

„Die größte Belohnung für das Lehren ist der Moment, in dem der Lernende seinen eigenen Weg findet.“

Corita Kent

4 LERNEN UND LEHREN



TRAINING

Beginner	Average	Skilled	Expert
			
☆☆	☆☆	☆☆☆	☆☆☆☆

ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Lernen ...

- ... von den Besten?
- ... von den Erfahrensten?
- ... von den Lautesten?
- ... von den Wissenden?



TRAINING

Beginner	Average	Skilled	Expert
☆☆	☆☆☆	☆☆☆	☆☆☆☆

ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Lernen ...

- ... von Wissen?
- ... von Verhalten?
- ... von Methoden?
- ... von Anwendung?



TRAINING

Beginner	Average	Skilled	Expert
☆☆	☆☆☆	☆☆☆	☆☆☆☆

ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Lernen ...

- ... für mich?
- ... für die Aufgabe?
- ... für die Karriere?
- ... für den Erfolg?



TRAINING

Beginner	Average	Skilled	Expert
☆☆	☆☆☆	☆☆☆	☆☆☆☆

ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Lernen ...

... alleine oder mit Kollegen?

... analog oder mit Technik?

... online oder in Präsenz?

... durch Nachahmen oder Explorieren?



TRAINING

Beginner	Average	Skilled	Expert
☆☆	☆☆☆	☆☆☆	☆☆☆☆

ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Lehren von ...

- ... Wissen!
- ... Können!
- ... Anwenden!
- ... Tun!



TRAINING

Beginner	Average	Skilled	Expert
☆☆	☆☆☆	☆☆☆	☆☆☆☆

ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Lehren mit ...

- ... Inhalt!
- ... Methoden!
- ... Technik!
- ... Didaktik!
- ... Kompetenz!



TRAINING

Beginner	Average	Skilled	Expert
☆☆	☆☆☆	☆☆☆☆	☆☆☆☆☆

ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

**Lerne von denen, die wissen,
wie Lehren geht!**

... damit Du Deine Ziele erreichst!