

Durch Digitalisierung wandeln sich Tätigkeitsfelder oder fallen weg. Personalverantwortliche und Führungskräfte sind für den technologischen Einsatz verantwortlich und gestalten somit die Zukunft.





Flexibilisierung von Arbeitsort und -zeit

- Selbstorganisation und Zufriedenheit von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern kann erhöht sein
- Ein größer werdender Druck kann entstehen und kann zur Entgrenzung von Arbeit und Freizeit führen.

Digitalisierung - Ausblick

In Deutschland wird es bis 2035 zwar kaum Auswirkungen auf das Gesamtniveau der Beschäftigten haben aber es wird zu deutlichen Verschiebungen zwischen Branchen, Berufen und Anforderungsniveaus kommen.



Faktoren für eine digitale Arbeitswelt

A

Eine kritisch-reflektierte Akzeptanz für die digitale Transformation wird von jedem Einzelnen nötig sein.

B

Die digitale Qualifizierung aller, unabhängig von Alter, Ausbildung und Tätigkeit muss sicher gestellt werden.

C

Digitale Innovationen, neue Geschäftsmodelle und Arbeitsformen müssen entwickelt und unterstützt werden.



Digitalisierung begleiten im Unternehmen

1. Digitalen Wandel erfahrbar machen, reflektieren und gestalten.
2. Veränderungsbereitschaft und Eigenverantwortung fördern.
3. Innovative Lernkonzepte fördern und Lernnetzwerke stärken.
4. Zugang zu neuen digitalen Technologien ermöglichen.
5. Mehr Freiräume für Innovation und Kreativität schaffen.
6. Sozialverantwortlich agieren.

Sie möchten
SystemicScout
kennenlernen?

www.systemicscout.com

