



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

„Reife ist, wenn all deine Spiegel zu
Fenstern werden.“

Henry David Thoreau

7 REIFE - INNERES WACHSTUM



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Selbstreflexion und Feedback

- Sich selbstkritisch hinterfragen hilft dabei kontinuierlich an der eigenen Entwicklung zu arbeiten.
- Feedback offen annehmen und konstruktiv darauf reagieren fördert Wachstum.



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Verantwortung und Flexibilität

- Verantwortung für eigene Entscheidungen und Handlungen übernehmen heisst auch die Konsequenzen akzeptieren.
- Flexibel auf neue Herausforderungen reagieren und an Veränderungen anpassen.



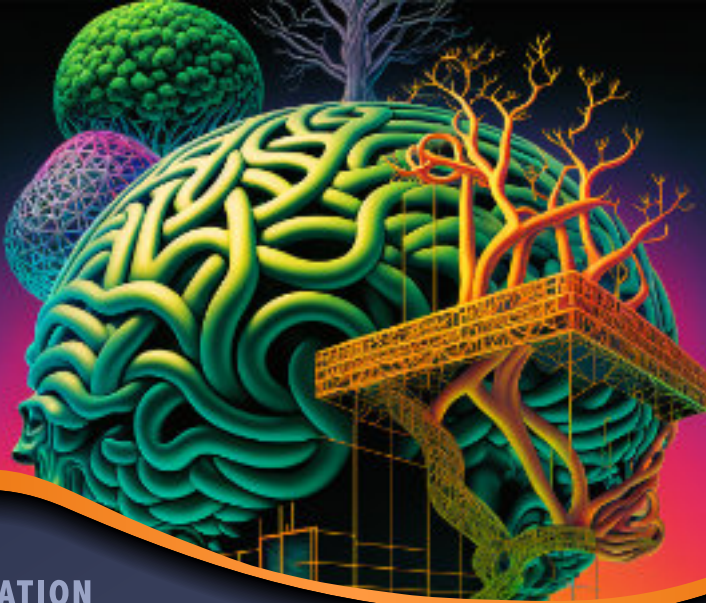
ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Konstruktive Kommunikation und Empathie

- Konstruktive, respektvolle Kommunikation hilft Missverständnisse vermeiden und effektiv im Team zu arbeiten.
- Die Perspektiven anderer verstehen und respektieren gelingt mit Empathie.



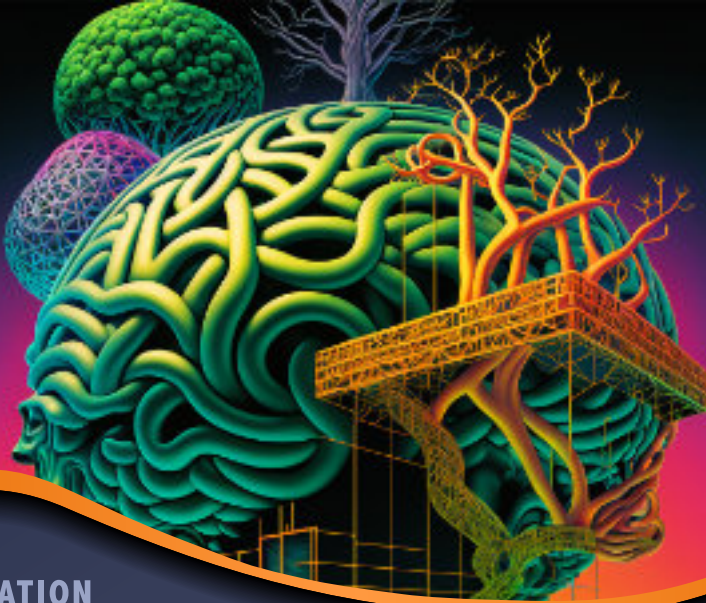
ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Kritisches Denken und Problemlösung

- Situationen und Probleme analytisch betrachten für fundierte Entscheidungen.
- Probleme proaktiv angehen und nachhaltige Lösungen finden, statt in Beschwerden oder Vorwürfen zu verharren.



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Wissen teilen und Integrität

- Mein Wissen und Erfahrungen teilen hilft anderen zu wachsen und ihr Potenzial zu entfalten.
- Ethische Prinzipien in allen Handlungen und Entscheidungen bewahren.



ORGANISATION

MENSCHEN

TEAMS

Reife - Inneres Wachstum

- Selbstreflexion & Feedback
- Verantwortung & Flexibilität
- Konstruktive Kommunikation & Empathie
- Kritisches Denken & Problemlösung
- Wissen teilen & Integrität